



**PENGARUH PERSEPSI MAHASISWA
AKUNTANSI MENGENAI LINGKUNGAN
KERJA AUDITOR, NILAI INTRINSIK, DAN
PENGHARGAAN FINANSIAL TERHADAP
PILIHAN KARIR SEBAGAI AUDITOR
INTERNAL**

**(Studi Empiris Pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Eks
Karesidenan Pati)**

Diajukan Oleh :

Gunawan Noviyansyah

NIM : 2011-12-135

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2016**

HALAMAN PENGESAHAN

**PENGARUH PERSEPSI MAHASISWA AKUNTANSI MENGENAI LINGKUNGAN
KERJA AUDITOR, NILAI INTRINSIK, DAN PENGHARGAAN FINANSIAL
TERHADAP PILIHAN KARIRNYA SEBAGAI AUDITOR INTERNAL
(Studi Empiris Pada Mahasiswa Akuntansi Universitas SeKaresidenan Pati)**

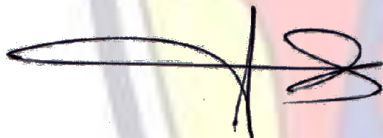
Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji

Ujian Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus,2016

Mengetahui

Ketua Program Studi



Sri Mulyani, SEI, M.Si

NIDN: 0611018202

Pembimbing I



Dr. Dra. Ponny Harsanti, M.Si, Akt

NIDN : 0622026301

Mengetahui

Dekan fakultas ekonomi



Dr. H. Mochamad Edris, Drs. MM

NIDN.0618066201

Pembimbing II



Aprilia Whetyningtyas, SE.M.Si

NIDN. 0607048403

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Gunawan Noviyansyah

Nim : 2011-12-135

Jurusan/Progam Studi : Akuntansi

Fakultas : Ekonomi

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi ini benar-benar merupakan hasil karya sendiri, bebas dari peniruan terhadap karya orang lain. Kutipan pendapat dan tulisan orang lain ditunjuk sesuai dengan cara-cara penulisan ilmiah yang berlaku.

Apabila kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini terkandung ciri-ciri plagiat dan bentuk-bentuk peniruan lain yang dianggap melanggar peraturan, maka saya bersedia menerima sangsi atas perbuatan tersebut.

Kudus,2016

Yang membuat pernyataan

Gunawan Noviyansyah

Nim. 2011-12-135

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO:

- ❖ *Jadi diri sendiri, cari jati diri, and dapetin hidup yang mandiri. Optimis, karena hidup terus mengalir dan kehidupan terus berputar. Sese kali lihat ke belakang untuk melanjutkan perjalanan yang tiada berujung.*
- ❖ *Dan rendahkanlah dirimu terhadap mereka berdua dengan penuh kesayangan dan ucapkanlah: "wahai Tuhanku, kasihilah mereka keduanya, sebagaimana mereka berdua telah mendidik aku waktu kecil". (QS. Al-Isra' 17:24)*

PERSEMBAHAN:

- 1. Bapak dan ibu tercinta yang selalu mendukung serta selalu mendo'akan setiap langkahku.*
- 2. Dosen Pembimbing (Bu Ponny & Bu Whety) yang telah meluangkan waktu untuk membimbing.*
- 3. Saudara2 dan keponakanku Tersayang*
- 4. Sahabat-sahabatku yang selalu memberikan motivasi dan dorongan yang positif.*

Semua orang yang telah meluangkan waktunya untuk membantu tersusunnya skripsi saya.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji syukur hanya kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat serta nikmat-Nya, serta memberikan kemudahan bagi peneliti dalam menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Persepsi Mahasiswa Akuntansi Mengenai Lingkungan kerja, Nilai Intrinsik, dan Penghargaan Finansial terhadap Pilihan karirnya sebagai Auditor Internal (Studi Empiris pada Mahasiswa Akuntansi Universitas SeKarisedenan Pati)”**. Penyusunan skripsi ini merupakan salah satu syarat yang harus dipenuhi guna melengkapi syarat ujian akhir dan sekaligus persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S1) pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus. terselesaikannya skripsi ini tidak mungkin tanpa berkat Allah SWT serta banyak menerima bimbingan, dorongan, dan bantuan dari berbagai pihak yang tak ternilai harganya, jasa baik mereka tentu tidak dapat dilupakan begitu saja. Oleh karena itu, dengan iringan rasa syukur kepada Allah SWT pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. H. Mochammad Edris, Drs, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk mengadakan penelitian.
2. Ibu Sri Mulyani, SEI., M.Si., selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk mengadakan penelitian.
3. Dr. Dra. Ponny Harsanti, M. Si, Akt selaku dosen pembimbing I dalam penyusunan skripsi ini.
4. Ibu Aprilia Whetyningtyas, S.E., M.Si., selaku dosen pembimbing II dalam penyusunan skripsi ini.

5. Bapak, Ibu dosen, dan staff pengajar di Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan bekal berbagai ilmu pengetahuan sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
6. Seluruh responden yang telah bersedia meluangkan waktu dalam pengisian koesioner dalam penelitian ini.
7. Ayahku dan Ibuku tercinta yang telah mencurahkan kasih sayang dengan tiada henti mendoakan, memberikan dukungan semangat maupun finansial dalam menyelesaikan studi serta penyusunan skripsi ini.
8. Teman – teman Progdik Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah menceriakan hari-hariku, memberikan semangat, dan membantu segala kesulitan dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
9. Semua pihak yang telah membantu penyelesaian skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu per satu.



Semoga segala bantuan dan kebaikan tersebut mendapatkan balasan dari Allah SWT. Penulis menyadari skripsi ini jauh dari kata sempurna dan masih banyak kekurangan, karena ini semua disebabkan keterbatasan waktu, tenaga, biaya, dan kemampuan penulis. Oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun senantiasa penulis harapkan demi kesempurnaan skripsi ini. Akhirnya dengan segala kerendahan hati penulis berharap semoga hasil skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua. Amin.

Kudus,.....2016

Penulis

GUNAWAN NOVIYANSYAH

NIM : 2011-12-135



ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji secara empiris Pengaruh Lingkungan kerja, Nilai Intrinsik, dan Penghargaan Finansial terhadap Pilihan karir mahasiswa akuntansi sebagai Auditor Internal (studi empiris pada mahasiswa akuntansi universitas SeKaresidenan Pati). Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh mahasiswa akuntansi Universitas SeKaresidenan Pati. Metode pengambilan sampel yang digunakan adalah *purposive sampling* dan diperoleh sampel sebanyak 66 responden. Analisis data dilakukan dengan uji asumsi klasik dan pengujian hipotesis menggunakan metode analisis regresi berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja, nilai intrinsik, dan penghargaan finansial memiliki pengaruh yang signifikan terhadap pemilihan karir menjadi auditor internal.

Kata kunci : auditor internal, lingkungan kerja, nilai intrinsik, dan penghargaan finansial.



ABSTRACT

The purpose of this research is to determine the influence of work environment, intrinsic value, and financial rewards of the career selection as auditor internal (empiris studies on accounting students in karesidenan Pati Region). Population in this study were all accounting students in karesidenan Pati Region. The sampling method used is purposive sampling and obtained 66 respondents as the sample. Classic assumption tests and examination hypothesis was used as the data analysis by using multiple regression method. The result showed that the work environment, intrinsic value, financial reward affect the career selection as auditor internal.

Keyword : internal auditor, work environment, intrinsik value, financial rewads.



DAFTAR ISI

| | |
|--|-------------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| HALAMAN PENGESAHAN | ii |
| SURAT PERNYATAAN..... | iii |
| MOTTO DAN PERSEMBAHAN..... | iv |
| KATA PENGANTAR | v |
| ABSTRAK..... | viii |
| DAFTAR ISI | x |
| DAFTAR TABEL | xiv |
| DAFTAR GAMBAR..... | xv |
| DAFTAR LAMPIRAN | xvi |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1 Latar Belakang | 1 |
| 1.2 Ruang Lingkup..... | 5 |
| 1.3 Rumusan Masalah | 6 |
| 1.4 Tujuan Penelitian..... | 6 |
| 1.5 Manfaat Penelitian..... | 7 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA | 8 |
| 2.1 Landasan Teori..... | 8 |
| 2.1.1 Teori Pengharapan | 8 |
| 2.1.2 Pengertian Persepsi | 10 |
| 2.1.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Persepsi | 11 |
| 2.2 Karir..... | 12 |
| 2.2.1 Pengertian Karir | 12 |
| 2.2.2 Auditor Internal..... | 14 |
| 2.2.3 Lingkungan Kerja..... | 16 |
| 2.2.4 Nilai Intrinsik Pekerjaan | 17 |

| | |
|---|-----------|
| 2.2.5 Penghargaan Finansial | 18 |
| 2.3 Penelitian Terdahulu | 19 |
| 2.4 Kerangka Pemikiran | 21 |
| 2.5 Pengembangan Hipotesis | 22 |
| BAB III METODE PENELITIAN | 26 |
| 3.1 Rancangan Penelitian | 26 |
| 3.2 Definisi Variabel dan Pengukuran Variabel | 26 |
| 3.2.1 Variabel Dependen (Variabel Terikat)..... | 26 |
| 3.2.2 Variabel Independen (X)..... | 27 |
| 3.2.2.1 Lingkungan Kerja Auditor (X1) | 27 |
| 3.2.2.2 Nilai Intrinsik Pekerjaan (X2)..... | 28 |
| 3.2.2.3 Penghargaan Finansial (X3) | 29 |
| 3.3 Jenis dan Sumber Data..... | 30 |
| 3.3.1 Jenis Data | 30 |
| 3.3.2 Sumber Data | 30 |
| 3.3.3 Lokasi Penelitian..... | 31 |
| 3.4 Populasi dan Sampel..... | 31 |
| 3.5 Metode Pengumpulan Data..... | 33 |
| 3.6 Metode Pengujian Instrumen | 34 |
| 3.6.1 Uji Validitas..... | 34 |
| 3.6.2 Uji Reliabilitas | 34 |
| 3.7 Uji Statistik Deskriptif..... | 35 |
| 3.8 Analisis Data | 35 |
| 3.8.1 Uji Asumsi Klasik..... | 35 |
| 3.8.1.1 Uji Normalitas Data | 35 |
| 3.8.1.2 Uji Heterokedastisitas..... | 36 |
| 3.8.1.3 Uji Multikolinearitas | 37 |
| 3.8.1.4 Uji Regresi linear Berganda..... | 37 |
| 3.8.2 Uji Hipotesis | 38 |
| 3.8.2.1 Uji Statistik t | 38 |

| | |
|---|-----------|
| 3.8.2.2 Uji Statistik f | 39 |
| 3.8.2.3 Uji R (Koefisien Determinasi) | 40 |
| BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN..... | 41 |
| 4.1 Gambaran Umum Responden | 41 |
| 4.2 Statistik Deskriptif..... | 43 |
| 4.2.1 Lingkungan Kerja..... | 44 |
| 4.2.2 Nilai Intrinsik | 44 |
| 4.2.3 Penghargaan Finansial | 44 |
| 4.2.4 Pilihan karir..... | 45 |
| 4.3 Uji Validitas dan Reliabilitas | 45 |
| 4.3.1 Hasil Uji Validitas | 45 |
| 4.3.2 Hasil Uji Reliabilitas | 46 |
| 4.4 Uji Asumsi Klasik | 46 |
| 4.4.1 Uji Normalitas..... | 46 |
| 4.4.2 Uji Heterokedastisitas..... | 47 |
| 4.4.3 Uji Multikolinearitas | 48 |
| 4.5 Pengujian Regresi..... | 49 |
| 4.6 Uji Kelayakan Model | 51 |
| 4.6.1 Koefisien Determinasi | 51 |
| 4.6.2 Uji f | 51 |
| 4.7 Pembahasan..... | 52 |
| 4.7.1 Pengujian dengan Koefisienregresi Parsial (Uji Statistik t) ... | 52 |
| BAB V PENUTUP..... | 58 |
| 5.1 Kesimpulan | 58 |
| 5.2 Keterbatasan..... | 59 |
| 5.3 Saran | 59 |
| DAFTAR PUSTAKA | |
| LAMPIRAN-LAMPIRAN | |

DAFTAR TABEL

| | |
|--|----|
| Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu | 19 |
| Tabel 3.1 Daftar Populasi | 32 |
| Tabel 4.1 Rincian Kuesioner | 41 |
| Tabel 4.2 Profil Responden | 42 |
| Tabel 4.3 Uji Statistik Deskriptif | 43 |
| Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas | 45 |
| Tabel 4.5 Hasil Uji Reliabilitas | 46 |
| Tabel 4.6 Uji Multikolinieritas | 49 |
| Tabel 4.7 Analisis Regresi | 50 |
| Tabel 4.8 Hasil Uji Determinasi | 51 |
| Tabel 4.9 Hasil Uji F | 52 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|--|----|
| Gambar 2.1 Faktor yang Mempengaruhi Persepsi..... | 12 |
| Gambar 2.2 Tipe auditing, Auditor, dan Pekerjaan Mereka..... | 16 |
| Gambar 2.3 Kerangka Pikir | 22 |
| Gambar 4.1 Uji Normalitas | 47 |
| Gambar 4.2 Uji Heterokedastisitas | 48 |



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Kuesioner

Lampiran 2: Jawaban Responden

Lampiran 3: Pemberian Ijin Riset

Lampiran 4: Out Put SPSS

